



wmp consult



Hans Böckler
Stiftung

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



NGG



GEWERKSCHAFT

BACKEN WIR'S

Bäckerei-Monitor-Deutschland

Vorstellung der Kernergebnisse

Pressekonferenz Berlin, 10. März 2025



BACKEN WIR'S

Die Sprecher*innen

- » Guido Zeitler, Vorsitzender Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)
- » Dr. Stefan Stracke, Studienleiter wmp consult, im Auftrag von NGG und Hans-Böckler-Stiftung
- » Mary Zamalloa-Eckert, Ausbilderin bei der Berliner Bäckerei Beumer & Lutum

Fragerunde

- » Rajko Pientka, NGG-Referatsleiter Getreide
- » Chrysa Grigoriadou, Betriebsrätin Ludwig Stocker Hofpfisterei, München (Bäckerhandwerk)
- » Franz Huber, Betriebsrat Backstube Wünsche, Gaimersheim (Bäckerhandwerk)
- » Wesley Sonntag, Tarifkomm. Azubis, Bäckerei Paulsen, Bad Breisig (Bäckerhandwerk)
- » Peter Kaste, Betriebsrat Harry-Brot, Hannover (Brotindustrie)
- » Mustafa Süslü, Betriebsrat Jaus Bakery, Weißenhorn (Brotindustrie)
- » Melanie Fürst, Betriebsrätin Schäfer's Brot (Brotindustrie & Bäckerhandwerk)



Wofür die Backwarenbranche seit Jahrhunderten steht

- » Backen ist Kunst
- » Backen ist Leidenschaft
- » Backen ist Vielfalt
- » Backen ist Technik



Transformation: Die Branche im Wandel

- » Insgesamt arbeiten bundesweit rund 282.000 Beschäftigte in Bäckereien
- » Fachkräftemangel eine der größten Herausforderungen in der Branche
- » Immer mehr Handwerksbetriebe unter den Bäckereien geben auf
- » Die Zahl der Großbäckereien steigt



Die Branchenstruktur ist kräftig ins Rutschen gekommen



Beschäftigtenstruktur

- » Insgesamt sinkt die Zahl der Beschäftigten kontinuierlich
- » Seit 2014 sind mehr als 20.000 Arbeitsplätze verlorengegangen
- » Gleichzeitig stieg der Anteil an Teilzeitkräften von 30 auf 39 Prozent
- » Anzahl der Betriebe des Bäckerhandwerks allein in den letzten zehn Jahren um 30 Prozent abgenommen

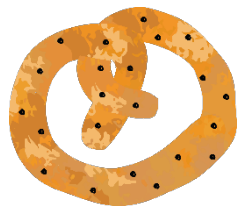


Erfreulicher Trend: Kleine Bäckereien suchen ihr Revival auf dem Markt. Sie machen Jobs attraktiver und setzen neue Akzente durch neue Produkte.



Lichtblicke im Bäckerhandwerksberuf

- » Mehr junge Menschen wollen wieder in Bäckereien arbeiten
- » Bei Bäcker:innen-Azubis gab es 2024 ein Plus von 11,4 Prozent (+ 2.000)
- » Bei Fachverkäufer:innen im Bäckerhandwerk ein Plus von 22,5 Prozent (+ 4.400)
- » Ein Viertel der Auszubildenden im Backgewerbe hat einen Migrationshintergrund



Bei Arbeitgebern ist angekommen: Sie müssen attraktiver werden, um junge Menschen für den Beruf zu begeistern. Aber: Die Arbeitsbedingungen müssen sich weiterhin noch verbessern.



Unsere NGG-Forderungen...

- » Tarifverträge
- » Fair bezahlen
- » Mehr Zeit
- » Besser ausbilden



Studiendesign: Ziel und Methodik der Branchenanalyse Backgewerbe

Analyse

- » Markt- und Branchenstruktur
- » Beschäftigung
- » Tarifstrukturen und Arbeitsbedingungen
- » Personal- und Fachkräftemangel sowie mögliche Lösungswege
- » Stand und Effekte der Technisierung

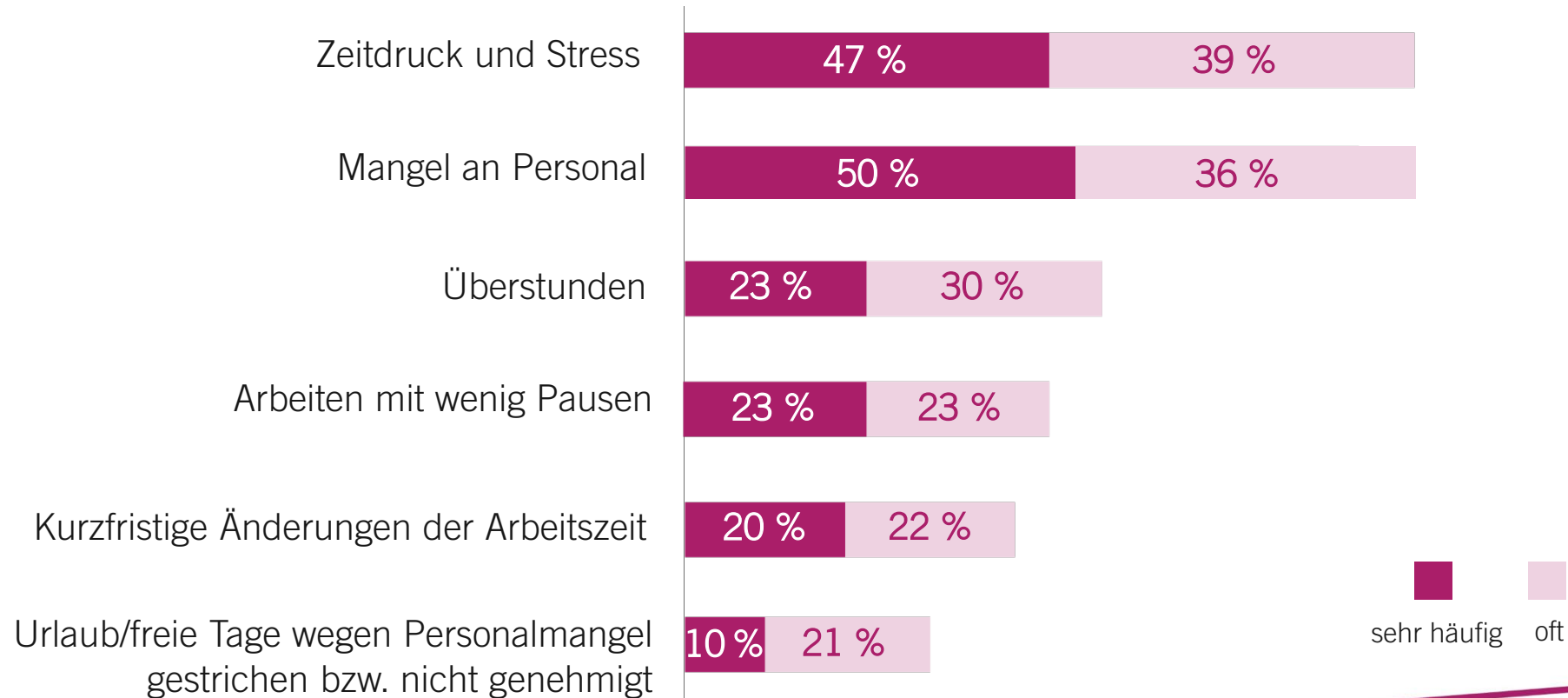
Vorgehen

- » Literatur- und Statistikanalyse
- » 27 Interviews
- » Bundesweite Online-Befragung von 1.395 Beschäftigten



Zentrale Ergebnisse: Arbeitsbelastung

Wie häufig kommen die folgenden Dinge bei der Arbeit vor?

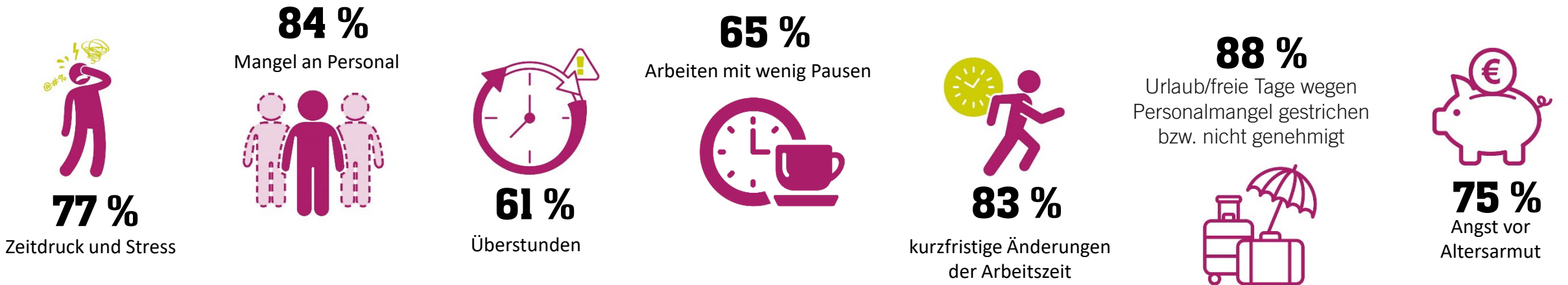


Auswahl von Faktoren; jeweils Anzahl der Antworten in Prozent; Quelle: NGG-Beschäftigtenbefragung



Zentrale Ergebnisse: Arbeitsbelastung

Wie stark belasten Dich die folgenden Dinge, wenn sie oft oder sehr häufig vorkommen?



Verkäufer*innen in den Filialen nehmen die Belastungen im Schnitt noch intensiver wahr!

Auswahl von Faktoren; jeweils Anzahl der Antworten in Prozent; Quelle: NGG-Beschäftigtenbefragung



Zentrale Ergebnisse: Arbeitsbelastung

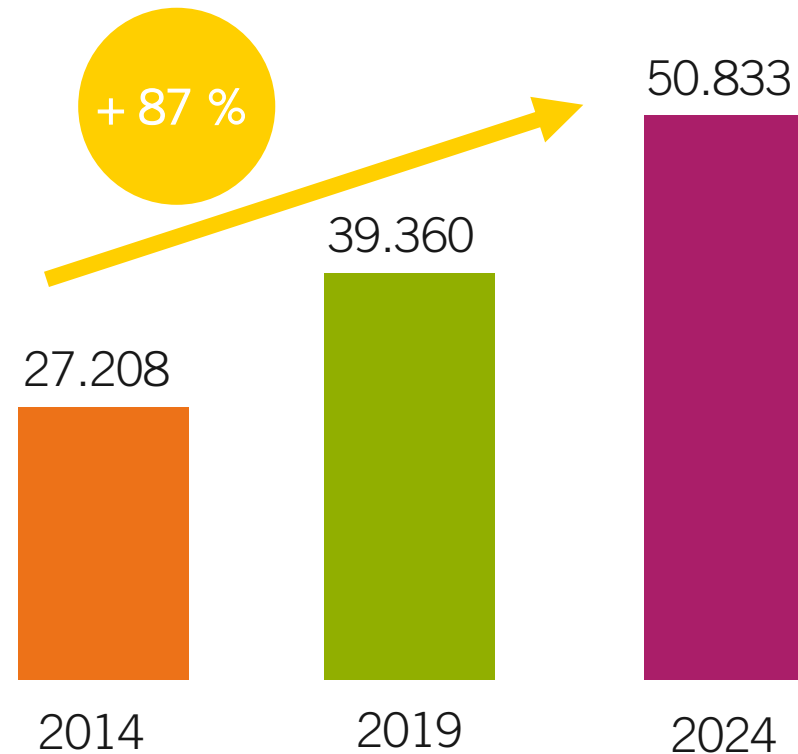
Stellschrauben (Auswahl)

- » Anpassung der Öffnungszeiten von Filialen
- » mehr Planbarkeit bei der Dienstplanung für Verkaufspersonal
- » Begrenzung von Überstunden, gerechter Überstundenausgleich (Geld, Freizeit)
- » geblockte Wochenendfreizeiten
- » 6/3-Schichtsysteme bei Vollkonti in Produktionsbetrieben
- » Teilzeitangebote in Schichtarbeit
- » Altersfreizeittage
- » Gesundheitsvorsorge
- » Investitionen in moderne Technik und digitale Lösungen



Zentrale Ergebnisse: Fachkräftesicherung

Anzahl der Beschäftigten im Backgewerbe mit ausländischem Pass (2014-2024)



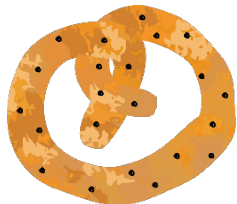
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik, Stichtag jeweils 30.6.



Zentrale Ergebnisse: Fachkräftesicherung

Stellschrauben (Auswahl)

- » Stärkung der betrieblichen Ausbildung v.a. in der Industrie
- » größerer Suchradius bei der Rekrutierung von Auszubildenden
- » Migrant*innen als wichtige Zielgruppe – klare Integrations- und Sprachförderkonzepte
- » Verlagerung von Prozessen von Nacht- in Tagschicht
- » Gute Ausbildungsbedingungen (tarifliche/übertarifliche Vergütung, abwechslungsreiche Aufgaben, Fahrkostenzuschüsse, Willkommenskultur, gemeinsame Aktivitäten, ständige Ansprechpersonen etc.)
- » Professionalisierung der Rekrutierungsstrukturen und -aktivitäten
- » Teilqualifizierungen: Berufsbegleitende Qualifizierung für Un- und Angelernte



Strategien zur Stärkung der Attraktivität von Arbeitgebern und Berufsbildern
(Entgelt, flexible Work-Life-Balance-Angebote, lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle, Entwicklungs- und Karriereperspektiven, wertschätzende Arbeitsatmosphäre etc.)



Zentrale Ergebnisse: Tarifstrukturen

- » Zersplitterte Tariflandschaft, viele Betriebe nicht tarifgebunden, viele Firmentarifverträge
- » Historisch gewachsene Zweiteilung der Tarifvertragsstrukturen (Handwerk und Industrie)
- » In Ostdeutschland keine Flächentarifverträge im Bäckerhandwerk (Ausnahme: Berlin/Brandenburg)
- » Abnehmender Organisationsgrad der Betriebe im Bäckerhandwerk
- » Tarifliche Strukturen bilden Produktionsstrukturen nicht ab
- » Unterschiedliche tarifliche Regelungen für tarifgebundene Unternehmen mit Standorten in mehreren Bundesländern/Regionen
- » Firmentarifverträge mit Unterschieden zwischen Ost- und Westdeutschland



(Regionale) Unterschiede bei Löhnen und Arbeitsbedingungen für vergleichbare Tätigkeiten



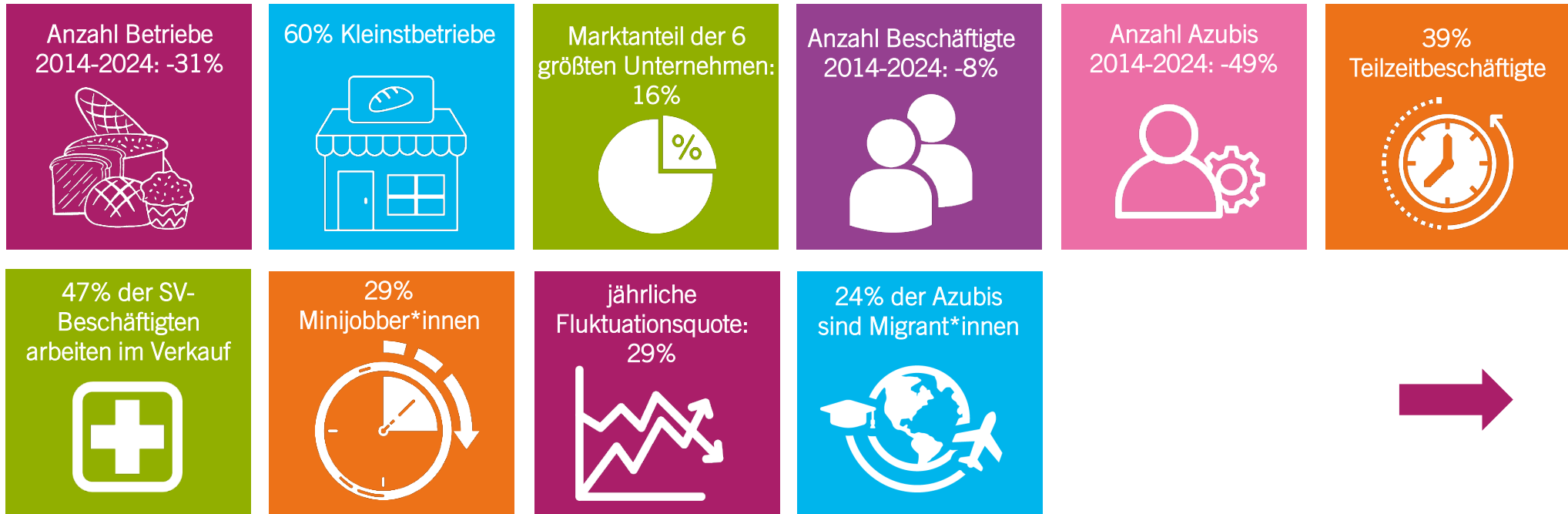
Zentrale Ergebnisse: Tarifstrukturen

Stellschrauben (Auswahl)

- » Stärkung der Tarifbindung durch allgemeinverbindliche Tarifverträge
- » Aufbau und Stärkung von Betriebsratsstrukturen, v.a. in großen Filialbäckereien und Produktionsbetrieben
- » Transparente Vergütungsstrukturen und einheitliche Standards
- » Harmonisierung der Tarifstrukturen und -bedingungen durch (national einheitliches) dreigliedriges Tarifsystem:
 - » Brot- und Backwarenindustrie
 - » Großfilialisten
 - » Bäckerhandwerk



Zentrale Daten auf einen Blick



Quelle: Statistisches Bundesamt und Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Beschäftigungsstatistik



Zentrale Daten auf einen Blick



Quelle: NGG-Beschäftigtenbefragung



Zentrale Daten auf einen Blick

Wechsel aus anderen Branchen
in das Backgewerbe hinein (in):
insgesamt ca. 37.000 SV-Beschäftigte



Wechsel aus dem
Backgewerbe heraus (out):
insgesamt 42.500 SV-Beschäftigte



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Branchenmobilität (ohne Auszubildende), 2023



Biobäckerei beumer & lutum, Berlin Mary Zamalloa-Eckert, Ausbilderin



Foto: Leon Koplow



Jetzt Ihre Fragen...



Die Sprecher*innen

- » Guido Zeitler, Vorsitzender Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)
- » Dr. Stefan Stracke, Studienleiter wmp consult, im Auftrag von NGG und Hans-Böckler-Stiftung
- » Mary Zamalloa-Eckert, Ausbilderin bei der Berliner Bäckerei Beumer & Lutum

Fragerunde

- » Rajko Pientka, NGG-Referatsleiter Getreide
- » Chrysa Grigoriadou, Betriebsrätin Ludwig Stocker Hofpfisterei, München(Bäckerhandwerk)
- » Franz Huber, Betriebsrat Backstube Wünsche, Gaimersheim (Bäckerhandwerk)
- » Wesley Sonntag, Tarifkomm. Azubis, Bäckerei Paulsen, Bad Breisig (Bäckerhandwerk)
- » Peter Kaste, Betriebsrat Harry-Brot, Soltau (Brotindustrie)
- » Mustafa Süslü, Betriebsrat Jaus Bakery, Weißenhorn (Brotindustrie)
- » Melanie Fürst, Betriebsrätin Schäfer's Brot (Brotindustrie & Bäckerhandwerk)

