

# MBZ-Abschlusskonferenz

Mentoren. Bilden.

Zukunft

Das Projekt Mentoren.Bilden.Zukunft:  
Wie Betriebsräte und Weiterbildungsmentor\*innen  
erfolgreich Weiterbildung gestaltet und dabei die Interessen der  
Beschäftigten vertreten haben – ein Rückblick



# Nationale Weiterbildungsstrategie

Mentoren. Bilden.

Zukunft

Mentoren. Bilden.

Zukunft



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



WEITERBILDUNGS  
MENTOR\*INNEN



mendi  
.net Netzwerk für  
Weiterbildungs-  
mentor\*innen

„Die Weiterbildungen als festen Bestandteil beruflicher und unternehmerischer Entwicklung etablieren und eine gemeinsame Weiterbildungskultur in Deutschland schaffen“ (BMAS)

# MBZ Projektpartner

Mentoren. Bilden.

Zukunft

Trägerschaft:



Gewerkschaft NGG

Beratung:



Institut für  
Forschung, Training  
und Projekte (IFTTP)

Qualifizierung:



Bildungszentrum  
Oberjosbach (BZO)

Förderung:



Bundesministerium  
für Bildung und  
Forschung (BMBF)

MBZ-Projektlaufzeit: März 2021 – Dezember 2024

1. Anteil der Beschäftigten ohne Berufsabschluss ist überdurchschnittlich hoch.
2. **Weiterbildungsbereitschaft** und **Weiterbildungsquote** bei den NGG-Beschäftigten liegt unter dem bundesweiten Durchschnitt.
3. Sehr hoher Anteil bei Hilfskräften mit Lese- und Schreibschwierigkeiten.

1. Mehr Geringqualifizierte sollen an Weiterbildung teilnehmen

➔ Ausbildung von 35-40 NGG-Weiterbildungsmentor\*innen



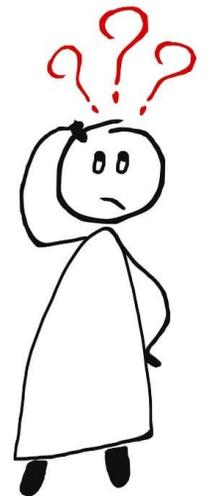


**Was ist das eigentlich?**

**Weiterbildungsmentor\*innen?**

Film

Fürsprecher\*in  
Betreuer\*in  
Erfahrene Person  
Vorbild  
Lehrer\*in  
Berater\*in



# Ausgangslage z.B. Fleischbranche

Mentoren. Bilden.

**Zukunft**

- » Hoher Anteil **angelernete, ungelernete, zugewanderte** Kolleginnen und Kollegen
- » Erhebliche Herausforderung durch **Sprachbarrieren**
- » Großer Fach- und Arbeitskräftebedarf
- » Demografischer Wandel
- » Ländlich geprägte Region





## Böklunder / DöllingHareico

### 1. Arbeitsplatzbezogene Deutschkurse

- » Sprachbedarfsanalyse
- » Bereitstellung von Sprachkursen
- » Einstellung von Sprachdozentinnen

### 2. Berufliche Nachqualifizierung

- » Bildungsbedarfsanalyse
- » 47 Nachqualifizierungen (Maschinen- und Anlagenführer\*in)
- » Förderung durch BA
- » Zusammenarbeit mit Bildungsträger

# Praxisbeispiele - Positiv

Mentoren. Bilden.

Zukunft

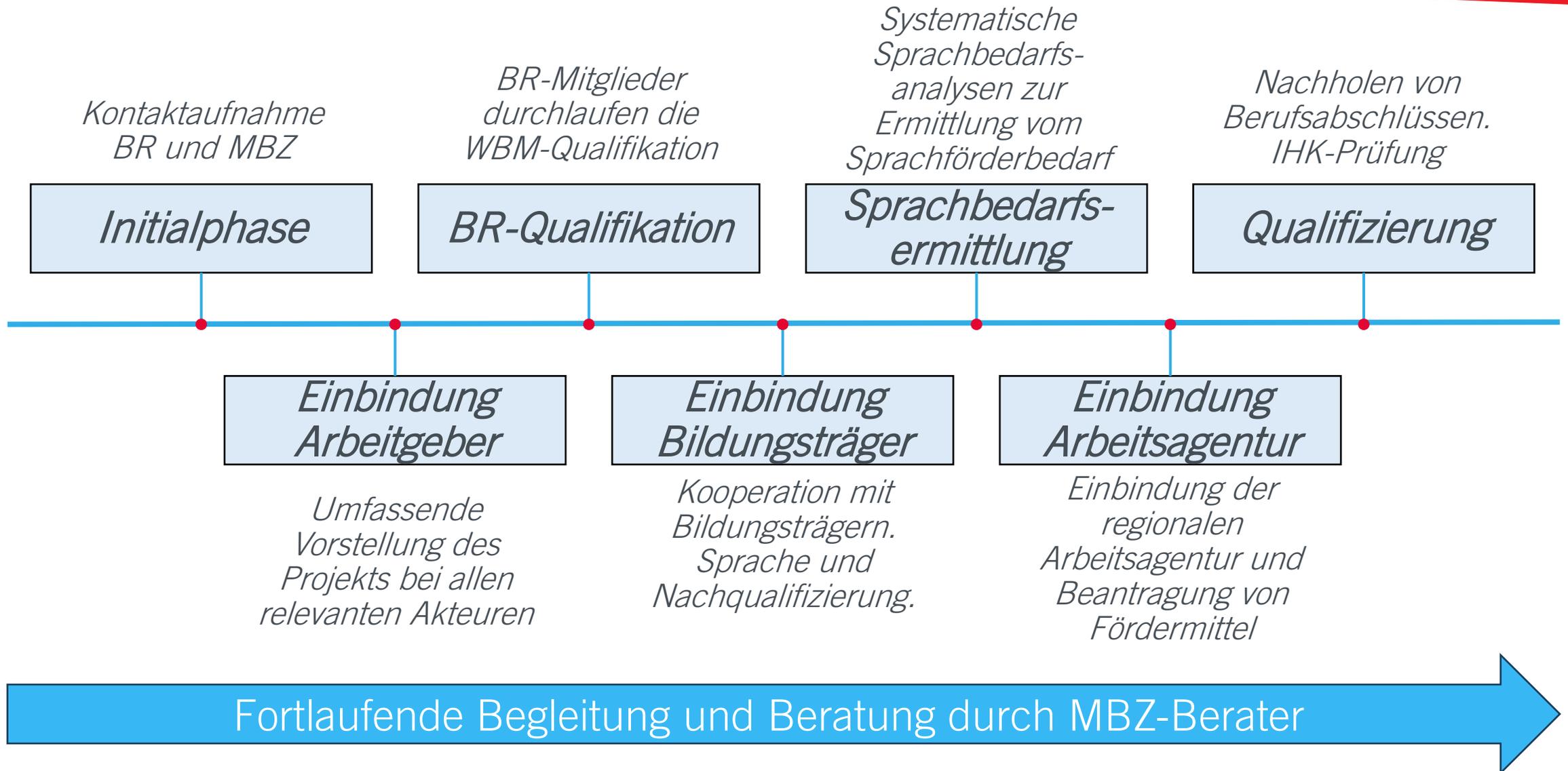
- » **Rügenwalder**
  - » Bis zu 200 Nachqualifizierungen (geplant)
- » **Unilever (Knorr)**
  - » Bis zu 30 Nachqualifizierungen (Sozialplan)
- » **Franz Wiltmann, The Family Butchers...**
  - » Sprachkurse, Sprachcafés etc.
- » **Coca-Cola**
  - » Abschluss eine GBV-Weiterbildung
  - » Mindestens eine Bildungsmentorin je Standort
- » **Nordsee**
  - » Gründung GBR-Bildungsausschuss



# Idealtypischer Verlauf

Mentoren. Bilden.

**Zukunft**



# Praxisbeispiele - **Negativ**

Mentoren. Bilden.

**Zukunft**

## Betrieb A

Notwendigkeit der Qualifizierung WBM nicht erkannt

## Betrieb B

Grundsätzlich keine (freiwillige) Zusammenarbeit mit NGG

## Betrieb C

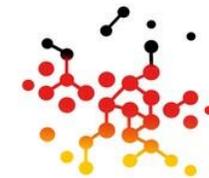
„Es darf nichts kosten“

## Betrieb D

„Keine Zeit“

## Betrieb E

Betriebsrat orientiert sich um



**WISSEN TEILEN.**  
**ZUKUNFT GESTALTEN.**  
**ZUSAMMEN WACHSEN.**

Nationale Weiterbildungsstrategie

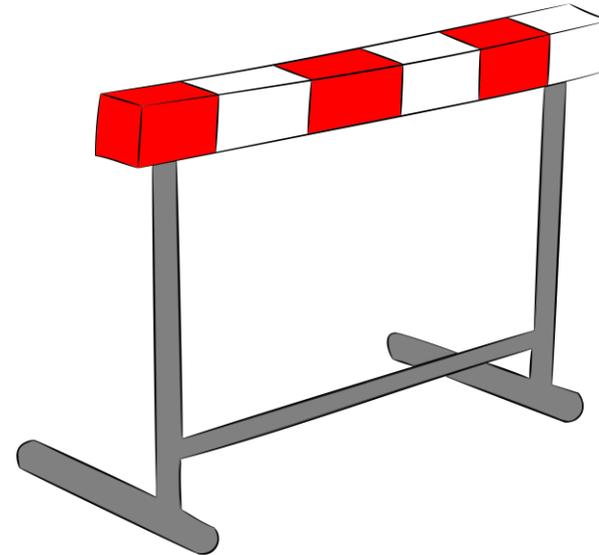
[Link: BMBF Handreichung WBM](#)

# Hindernisse

Mentoren. Bilden.

**Zukunft**

- » Corona
- » Betriebsratswahlen
- » Zusammenarbeit mit Arbeitgeber
- » Sprachbarrieren unter den Beschäftigten
- » Recherche Bildungsträger





## Bundesweit

- » 69 ausgebildete WBM
- » 22 Betriebe
- » 50 Standorte
- » 12 Branchen

## 104 Teilnahmen

- » 3 Grundqualifizierungen
- » 3 Aufbauseminare
- » 2 Inhouse Schulungen

14 Lernhäppchen

> 300 Teilnehmende

# Fazit

Mentoren. Bilden.

Zukunft

- » Quantität 👍
- » Qualität 👍👎
- » Öffentlichkeitswirksam / Bekanntheit 👍
- » Nachhaltige betriebliche Verankerung 👍
- » Interne und externe Vernetzung 👍
- » Nominierung zum DBRP 👍
- » Zusammenarbeit Arbeitgeber 👍👎



## Sozialpartnerprojekt NGG/ANG

- » Fach- und Arbeitskräftemangel entgegenwirken
- » Nachholen von Berufsabschlüssen
- » Führungskräfteentwicklung
- » Sprachförderung
- » Alphabetisierung
- » Grundbildung
- » Digitale Grundkompetenzen



**Herausforderung:  
BMBF-Förderrichtlinie**

# Vielen Dank

Teilhabe durch  
Bildungserfahrung  
stärkt die  
Demokratie!

# einigkeit

Das Magazin der NGG



# Sie haben einfach gefehlt – Weiterbildungsmentor\*innen als Impulsgeber für die betriebliche Qualifizierung



- 6 Warum reden wir über Weiterbildung?
- 10 Wo kommt das her?
- 18 Vertrauen ändert alles
- 24 Exkurs: Wenn der Leidensdruck wächst
- 28 Was sie können und was sie tun
- 34 Vielfältige Herkünfte und Ziele
- 40 Das Betriebssystem
- 44 Bildungserfolge der Weiterbildungsmentor\*innen
- 50 Folgerungen – eine Sache fehlt noch
  
- 52 Uwe Eisholz/Hoal Nam Huynh/Martina Thomas  
Wirksam werden! Erkenntnisse aus der Begleitforschung

Mentoren. Bilden.

**Zukunft**

Doreen Remer  
Gewerkschaftsekretärin  
ver.di Bundesverwaltung  
[mendi.net](http://mendi.net)